

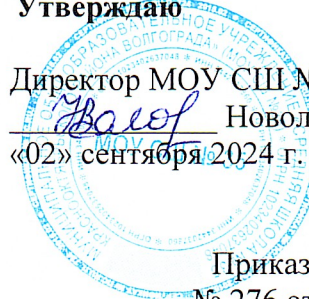
**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 35 Краснооктябрьского района города Волгограда»**



Согласованно
Председатель первичной
профсоюзной организации
М.А.Сухова
«02» сентября 2024 г.

Утверждаю

Директор МОУ СШ №35
Новолокина Н.В.
«02» сентября 2024 г.



Введено в действие
Приказом по МОУ СШ № 35
№ 276 от «02» сентября 2024 г

**Положение об оплате труда работников
по предоставлению платных образовательных услуг
в МОУ СШ № 35**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг (далее - Положение), оказываемых муниципальным общеобразовательным учреждением «Средняя школа № 35 Краснооктябрьского района Волгограда» разработано в соответствии с частью 9 ст. 54, ст. 101 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», гражданским кодексом РФ, Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», постановлением администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда», постановлением администрации Волгограда от 29.08.2011 № 2482 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказанные услуги (выполненные работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания», Приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской обл. от 24.12.2020 № 159 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности государственных бюджетных организаций, в отношении которых комитет образования и науки Волгоградской области осуществляет функции и полномочия учредителя, оказываемые (выполняемые) ими сверх установленного государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)», в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 35 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее – МОУ СШ № 35), и включает в себя:

-размеры окладов, должностных окладов, ставки заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

- особенности установления объёма учебной нагрузки педагогическим работникам, оказывающих платные образовательные услуги порядок исчисления им заработной платы;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, регулируется настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников МОУ.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг и использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг

2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт МОУ СШ № 35 от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ СШ № 35 в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.2. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

2.3. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный внебюджетный счёт МОУ СШ № 35 от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ СШ № 35;

2.4. Средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, могут расходоваться на:

- выплату заработной платы работникам, занятых в сфере предоставления платных образовательных услуг;
- развитие и совершенствование образовательного процесса МОУ СШ № 35;
- развитие материально-технической базы МОУ СШ № 35;
- оплату за пользование коммунальными услугами; налоги;
- премирование работников, занятых в сфере предоставления платных образовательных услуг;
- прочие расходы.

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Основные условия оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги:

3.1.1. Система оплаты труда работников МОУ СШ № 35 устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

3.1.2. Дифференциация типовых профессий рабочих и должностей служащих, включаемых в штатное расписание образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ и не включенных в ПКГ, осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей

должности, по соответствующей профессии или специальности. Указанные должности и профессии должны соответствовать уставным целям образовательных учреждений и содержаться в соответствующих разделах единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

3.1.3. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работникам образовательного учреждения устанавливаются руководителем образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ и не включенным в ПКГ, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников образовательного учреждения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом профессиональных стандартов, сложности и объема выполняемой работы.

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.1	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, педагог-организатор	15769

3.1.4. Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

3.2. Руководителю МОУ СШ № 35, в соответствии с приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 22.04.2013 № 448 «Об утверждении Порядка привлечения и использования средств, полученных от приносящей доход деятельности муниципальными образовательными учреждениями Волгограда», может устанавливаться доплата к заработной плате по решению органа самоуправления МОУ в размере 10 % от суммы средств, направляемых на оплату труда работников, осуществляющих предоставление платных образовательных услуг. Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя МОУ СШ № 35 является приказ начальника Краснооктябрьского ТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением директора МОУ, с приложением копии решения Совета МОУ СШ № 35 об установлении данной доплаты.

3.3. Особенности установления объема учебной нагрузки и оплаты труда педагогическим работникам, порядок и условия почасовой оплаты труда.

3.3.1. Оплата за педагогическую (преподавательскую) деятельность при организации платных образовательных услуг производится за количество оказанных услуг (человеко-часов, человеко-занятий).

Порядок определения стоимости оказанных услуг (человеко-часов, человеко-занятий) определяется образовательным учреждением самостоятельно и утверждается локальным нормативным актом образовательного учреждения.

3.4. Фонд оплаты труда работников формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных таблиц по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом директора МОУ СШ № 35, предоставляет таблицу учета рабочего времени в бухгалтерию.

3.5. Выполнение работ может производиться штатными работниками МОУ СШ № 35, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников, задействованные в оказании платных услуг:

1. основной персонал: педагогические работники;
2. вспомогательный персонал: административно-управленческий персонал.
- 3.6. Применяются следующие формы оплаты труда:
 - оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
 - сдельная оплата.
- 3.7. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора МОУ СШ № 35 по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным образовательным услугам, трудового договора, заключённого между работником и администрацией МОУ, должностных инструкций работника.
- 3.8. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на педагога-организатора. Заработная плата по трудовому договору с основными работниками или с работниками по совместительству, заключённого между работником и школой, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу). Условия оплаты труда являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 3.9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

В МОУ СШ № 35 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

 - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - выплаты за качество выполняемых работ;
 - премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МОУ СШ № 35 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников.
- 3.9.1. Ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы при оказании платных дополнительных образовательных услуг могут производиться работникам за:
 - за результативность труда, характеризующуюся достижением (превышением) установленных показателей (норм)
 - за оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на определенный период с указанием оснований, позволяющих оценить результативность выполненной работы. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютной величине, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы максимальным размером не ограничивается.
- 3.9.2. К выплатам за качество выполняемых работ относится надбавка за наличие квалификационной категории, которая устанавливается работникам образования с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Педагогам дополнительного образования выплата за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

 - высшая квалификационная категория - 30% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
 - первая квалификационная категория - 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

Выплаты устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на определенный период с указанием оснований. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютной величине, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.
- 3.10. Оплата труда работников, основного персонала (педагог дополнительного образования), устанавливается из расчета: количество детей группы, умноженное на

количество ими посетивших занятий за месяц, умноженное на стоимость человеко-занятие, согласно табеля учета рабочего времени.

3.11. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности образовательного учреждения;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

В рамках премиальных выплат по итогам работы могут быть произведены премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам образовательного учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при подготовке объектов к учебному году, устранении последствий аварий, подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя.

3.12. Выплаты денежного вознаграждения руководителю (премирование) может производиться за счет доходов, полученных от оказания платных образовательных услуг на основании приказа Учредителя по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, учебный год). Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютном размере за:

- осуществляющий учет и контроль выполнения перечня и объемов платных образовательных услуг, предоставляемых сверх установленного муниципального задания в МОУ СШ № 35. Максимальным размером вознаграждение по итогам работы не ограничено.

3.13. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и в расчет среднего заработка.

3.14. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов

Положение разработано:
директор МОУ СШ № 35

Н.В. Новолокина